

# Jaarverslag 2022

## Activiteiten

- Het jaar begon met versoepelingen van de harde lockdown ivm COVID-19. Deze werden gelukkig al snel verruimd, waardoor het voor KeiTV (en de rest van Nederland) eenvoudiger werd om activiteiten te organiseren.
- Er zijn in 2022 door de deelnemers als collectief gemaakt:
  - o X social media posts
  - o X minuten aan filmmateriaal (in geedite vorm)
  - o X komische sketches
  - o X vox pops
  - o X nieuwsreportages
  - o X nieuwe volgers
- Het aantal deelnemers was hetzelfde/veranderde
- Andere bijzonderheden?

## Bestuur

- Er zijn in het jaar 2022 geen wisselingen in de bestuurssamenstelling geweest
- Het bestuur is nu bezet in minimale samenstelling, hetgeen voor de huidige fase van de organisatieontwikkeling efficiënt is. Uitbreiding in de toekomst is echter zeker denkbaar, vooral als de groeiambities realiteit worden.
- De bestuurlijke taken zijn goed verdeeld, naast de juridische rollen zien de bestuurders ieder toe op een eigen portefeuille: Financiën & Team (penningmeester), ICT & Extern netwerk (secretaris), Ouders/verzorgers & Opleidingen (voorzitter).
- Het bestuur heeft vastgesteld dat de statuten van de stichting niet meer in overeenstemming zijn met de feitelijke activiteiten. De oude statuten passen bij een professioneel/commercieel mediabedrijf. In 2022 is de aanzet gegeven tot het laten opstellen van nieuwe statuten door de notaris, waarvan de conceptversie in december gereed is gekomen.

## Personeel

- In 2022 werden de tijdelijke contracten van Joeri du Pré en Jelle van Oosterom elk met een jaar verlengd.
- De samenstelling van het team is passend bij de omvang van het klantenbestand met een zorgcoördinator, een zorgassistent en een AV-specialist.
- Er wordt dankbaar gebruik gemaakt van een poule van stagiaires (met name zorg en incidenteel AV), waardoor er vrijwel iedere dag twee extra paar handen aanwezig zijn om de deelnemers bij te staan.
- Ook is de hulp van vrijwilliger Alexander van Bere Henegouwen welkom, zijn taken bestaan onder meer uit het registreren van deelnemersuren en andere kleine administratieve en facilitaire taken.
- Hoewel zorgcoördinator Nicky Baum kan bogen op jarenlange ervaring bij KeiTV en de kwaliteit van zijn werk niet te wensen overlaat, is het duidelijk dat op termijn gedacht

moet worden aan de positie van een (zakelijk) manager. Deze rol wordt belangrijker naarmate de groeiambities realistischer worden.

## Ontwikkelingen

- KeiTV groeit uit de voegen, er wordt gezocht naar een nieuwe locatie met meer ruimte voor meer deelnemers
- Er is interesse getoond om het concept van KeiTV te kopiëren of als samenwerking door te zetten naar een begeleid woneninitiatief in Zeist. In 2023 zal duidelijk worden hoe realistisch dit idee daadwerkelijk is.
- Het bestuur spant zich in om met het team de organisatie te professionaliseren, oude protocollen te herzien en de werkdruk te verlagen. Dit betekent o.a. dat op korte termijn een elektronisch cliëntensysteem wordt aangeschaft en geïmplementeerd en dat alle reglementen (huisregels, privacy, grensoverschrijdend gedrag, alcohol & drugsbeleid, etc.) zullen worden opgeschoond, geactualiseerd en door alle betrokkenen zullen worden geïnternaliseerd.

## Financieel

- Volgt